



Bayer

## Posizione di Bayer sui diritti umani

---

### **Condizioni-quadro internazionali e gestione dell'impresa**

Bayer sostiene la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani elaborata dall'Organizzazione delle Nazioni Unite e una serie di dichiarazioni per imprese multinazionali riconosciute a livello mondiale<sup>1</sup>. Aderiamo inoltre pienamente ai principi dell'iniziativa "Global Compact" delle Nazioni Unite.

La promozione degli standard in materia di diritti umani in tutte le attività di Bayer è in linea con i valori e i principi di leadership della nostra impresa e della nostra politica per lo sviluppo sostenibile. Il nostro impegno a promuovere la realizzazione dei diritti umani è sostenuto dal nostro "Programma di conformità legale e di responsabilità", che viene applicato in tutte le sedi Bayer nel mondo e per tutte le sue attività economiche.

Intendiamo utilizzare questa posizione come punto di riferimento per prendere le decisioni ed operare in modo costruttivo nel nostro ambito di influenza, rispettando la responsabilità dei singoli Stati per la difesa dei diritti umani.

### **Collaboratori: condizioni di lavoro**

Diamo ai nostri collaboratori una retribuzione e prestazioni sociali eque e competitive. La retribuzione da noi corrisposta è allineata o è superiore ai livelli di mercato locali, in modo da assicurare ai nostri collaboratori e alle loro famiglie uno standard di vita adeguato. I nostri sistemi retributivi sono legati alla performance dell'impresa e alle prestazioni individuali. La previdenza è in tutto il mondo un elemento importante nei nostri pacchetti di retribuzione totale.

Incoraggiamo i nostri collaboratori a sfruttare appieno le proprie potenzialità, offrendo loro molteplici possibilità di formazione e di perfezionamento. L'accesso alle misure di qualificazione e formazione si basa sul principio delle pari opportunità per tutti i dipendenti.

Osserviamo la legislazione e gli accordi vigenti in materia di orari di lavoro e di assenze retribuite. Rispettiamo il diritto al riposo, comprese le ferie retribuite, e il diritto a partecipare alla vita familiare, che include il congedo di maternità. Nell'ambito del possibile cerchiamo di offrire orari e forme di lavoro flessibili, per permettere ai nostri collaboratori di conciliare le attività aziendali con le esigenze personali.

### **Molestie e discriminazione**

La parità di trattamento di tutti i collaboratori è un principio fondamentale della nostra politica aziendale. Nessuno deve essere svantaggiato, favorito o discriminato per l'origine etnica, la razza, il colore della pelle, la nazionalità, l'appartenenza a una casta, il sesso, l'età, la costituzione fisica o l'aspetto, l'orientamento sessuale, l'iscrizione a un sindacato o a un partito politico, per il fatto di essere positivo all'HIV o affetto da AIDS e per il suo stato civile.

È vietato qualsiasi tipo di molestia. Ci attendiamo dai nostri collaboratori un comportamento cortese, imparziale e corretto verso i colleghi e verso terzi. A condizioni simili, offriamo pari retribuzione per lavoro di uguale valore.

---

## Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Ci siamo impegnati a mantenere un dialogo franco e costruttivo con i nostri collaboratori e i loro rappresentanti. I collaboratori sono liberi di scegliere l'organizzazione che li rappresenta. Queste organizzazioni possono partecipare alle contrattazioni salariali in conformità alle normative vigenti. In tutte le sedi Bayer nel mondo i collaboratori hanno il diritto di eleggere i loro rappresentanti, e i lavoratori eletti non vengono svantaggiati o favoriti in alcun modo. Nelle sedi in cui i collaboratori hanno deciso di non eleggere propri rappresentanti assicureremo noi una comunicazione diretta e franca fra collaboratori e direzione aziendale.

## Lavoro minorile

A livello mondiale, in tutte le nostre attività economiche perseguiamo una chiara politica di assoluta condanna del lavoro minorile. Non tolleriamo il lavoro minorile nemmeno nella catena dei nostri fornitori e procederemo contro casi di infrazione di cui verremo a conoscenza. Il nostro impegno nella lotta al lavoro minorile è conforme agli standard fondamentali dell'OIL<sup>2</sup> (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e ai principi del "Global Compact" delle Nazioni Unite.

## Salute e sicurezza

Con l'impiego di sistemi di gestione efficaci assicuriamo in tutte le nostre sedi standard elevati e uniformi di salvaguardia della salute, sicurezza, tutela ambientale e qualità (Health, Safety, Environment, Qualità – HSEQ).

Le norme HSEQ sono applicate rigorosamente in tutto il mondo per ridurre al minimo infortuni e incidenti. Con l'introduzione di misure adeguate, gli esperti in sicurezza del lavoro sostengono il "line management" nella prevenzione di malattie e infortuni. Nelle nostre sedi i collaboratori hanno a disposizione una vasta offerta di servizi per la difesa della salute, fra cui misure che vanno al di là della tutela della salute sul posto di lavoro.

Bayer è fermamente convinta che il rispetto della persona sia irrinunciabile per un'attività economica esemplare. Con questa posizione ribadiamo il nostro impegno per l'osservanza di principi riconosciuti a livello internazionale nell'ambito dei diritti umani e delle condizioni di lavoro. Ci attendiamo che il comportamento dei nostri collaboratori e dei partner commerciali in tutto il mondo rifletta questo impegno.

---

1 ad es. la "Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale" elaborata dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e le "Linee direttive dell'OCSE per le imprese multinazionali".

2 Convenzione sull'età minima, 1973 (n° 138); convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999 (n° 182)